

Política de Compliance

Gerdau tiene un compromiso legal y moral de ser ética y honesta en todo lo que hace. Por lo tanto, la Empresa espera lo mismo de sus empleados, independientemente de la posición que desempeñe y de su relación con proveedores, prestadores de servicios, representantes o cualquier empresa o personas con que hace o va a hacer negocios.

Ser y estar en compliance o conformidad es una obligación individual de cada empleado de Gerdau, incluidos los altos directivos, lo que implica que cada uno es responsable de conocer y cumplir con el Código de Ética, las políticas y directrices de Gerdau y la legislación.

El Código de Ética es la base que soporta el comportamiento de la Empresa y demuestra consistentemente este compromiso de Gerdau en ser ética con sus clientes, accionistas, empleados y la comunidad.

Complementando y reforzando los valores difundidos por el Código de Ética, Gerdau tiene políticas y directrices internas que cubren las mejores prácticas de gobernanza y que sustentan la excelencia e integridad en todo lo que hace.

Gerdau se esfuerza por promover, a nivel mundial, una cultura de ética e integridad, a través de la conciencia y la educación de sus empleados y socios de negocios, basada en la difusión de sus valores, su Código de Ética, y el cumplimiento de las leyes y las normativas aplicables, en especial las leyes contra la corrupción.

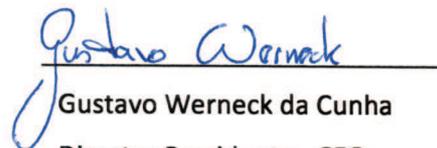
Gerdau repudia cualquier práctica no ética o irrespeto a las leyes y regulaciones vigentes en los países en que opera, sea por sus empleados o por terceros. Cualquier inconformidad ética es considerada una grave violación para la Empresa y puede resultar en medidas disciplinarias, incluyendo la terminación de los contratos, independientemente de la naturaleza de los mismos.

Cualquier sospecha de una situación de no conformidad que se es consciente podrá ser comunicada a través de los canales de denuncia de Gerdau, garantizándose total anonimato, confidencialidad y ninguna represalia. Gerdau apoya, difunde y promueve el uso de sus canales de denuncia, no sólo por sus empleados, sino también por parte de terceros.

São Paulo, 05 de Diciembre de 2018



Claudio Johannpeter
Presidente del Consejo de Administración



Gustavo Werneck da Cunha
Director Presidente - CEO